

Toulouse, le 27 juillet 2022

Profil de Poste

Futur Directeur général des services (F/H)

Création de poste

Le Grand Établissement École d'économie et de Sciences sociales quantitatives -TSE sera créé le 1^{er} janvier 2023. Il recrute un Directeur général des services (F/H). Le poste est à pourvoir à la date d'ouverture du Grand établissement, le 1^{er} janvier 2023, mais dans le cadre d'une mission de préfiguration, le poste devrait être précédé d'un poste de mission qui prendra différente forme selon la situation de la personne sélectionnée.

TYPE D'EMPLOI : Poste de catégorie A – encadrement supérieur

ENVIRONNEMENT DE L'EMPLOI :

L'école d'économie de Toulouse-TSE est une composante (L713-9) de l'université Toulouse Capitole. Au 1^{er} janvier 2023, elle doit changer de statut pour devenir un grand établissement (L717-1). Ce changement de statut arrêté par le Ministère consacre un modèle original qui fait usage des souplesses de gestion autorisées par les évolutions récentes de la réglementation afin d'être en mesure d'affronter la compétition internationale en matière de talents au niveau des enseignants-chercheurs ou des étudiants. À cette date, elle devrait être un établissement-composante d'un Établissement Public Expérimental (EPE) qui se substituera à l'Université Toulouse Capitole. Issue d'une longue tradition universitaire, l'Université Toulouse Capitole est implantée au cœur de la ville de Toulouse et accueille environ 20 000 étudiants. TSE est partie prenante de ce campus. Elle accueille environ 2500 étudiants dans les domaines de l'économie, des mathématiques et des sciences sociales quantitatives. Elle est appelée à poursuivre son activité en collaboration avec les services centraux de l'EPE et ses composantes.

Le processus de transition d'une composante d'université vers un Grand établissement, établissement-composante d'un EPE, constitue une spécificité cruciale du poste. Par ailleurs, l'organisation de ce nouvel Grand Établissement repose en partie sur des liens étroits avec une fondation de coopération scientifique (Fondation Jean Jacques Laffont), ce qui constitue un élément particulier additionnel.

AFFECTATION STRUCTURELLE : *DIRECTION GENERALE DES SERVICES*

DESCRIPTION DU POSTE :

Dans un contexte de construction d'un Grand Établissement, dans un premier temps dans un régime transitoire d'installation des organes de gouvernance, puis sous l'autorité du directeur général de TSE, le directeur général des services participe à la construction administrative du Grand Établissement,

École d'économie de Toulouse – TSE

Université Toulouse 1 Capitole

Esplanade de l'Université

31080 Toulouse cedex 6 – France

Tél : +33 (0)5 61 63 36 90 - Fax : +33(0)5 61 63 35 86

www.tse-fr.eu

contribue à la définition du projet et assure la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques de l'établissement en matière de recherche et d'enseignement.

Il assure la direction, l'organisation et la coordination des services administratifs, financiers et techniques avec le souci de permettre la prise des décisions à l'échelon pertinent. Le périmètre de l'école représentera à l'horizon 2024 environ 150 agents hors agents des ONR et doctorants sous contrat (une centaine environ). Il mène un dialogue constructif et nourri avec les services centraux de l'EPE en lien avec la politique du Grand Établissement et de l'EPE.

Il conseille le directeur général ainsi que les différentes instances de gouvernance du Grand établissement afin d'éclairer la prise de décision. Il participe à ce titre avec voix consultative au conseil d'administration et aux conseils centraux du Grand Établissement. Il est membre du Comité de Direction. Il sécurise également juridiquement et financièrement les processus et procédures internes.

MISSIONS :

Les principales missions sont les suivantes :

- *Contribution à l'élaboration de la politique d'établissement et stratégie de mise en œuvre :*

À partir des objectifs définis par le directeur général et son équipe de gouvernance, le DGS contribue à l'élaboration du projet de l'établissement dont il garantit la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation. Il évalue les conditions de faisabilité et de réussite, en particulier en termes de risques et de calendrier. Le DGS exerce une autorité hiérarchique et fonctionnelle sur les services et sur l'ensemble des personnels BIATSS de l'établissement. Il formalise la gouvernance avec le souci constant d'animer une politique de dialogue avec l'EPE et ses services, alerte l'équipe de direction sur les risques associés à certaines décisions et élabore en coordination étroite avec l'équipe de direction la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources.

- *Pilotage de la performance, de la stratégie de gestion et d'optimisation des ressources de l'établissement :*

Le DGS pilote la performance et la mise en œuvre de la stratégie de gestion de l'établissement dans une logique d'amélioration continue et de dialogue. Il conçoit, met en place et assure le suivi des indicateurs de performance de l'établissement dans les domaines de la gestion administrative, financière, celles des ressources humaines et des systèmes d'information. Il met en place une démarche d'amélioration continue du service rendu aux étudiants. Il assure un suivi régulier de l'activité et veille à évaluer et prioriser les risques éventuels en s'appuyant sur les outils et systèmes d'information dédiés qu'il optimise.

Il est garant de la bonne coordination de l'activité et de la circulation de l'information.

Il pilote le processus d'élaboration budgétaire et d'élaboration de gestion des emplois, suit leur exécution et identifie les capacités financières.

Il veille à la valorisation des agents et de leurs compétences et met en œuvre une démarche de dialogue de gestion avec les services.

Il assure la sécurisation des actes juridiques pris par l'établissement.

- *Management et organisation de l'administration*

Le DGS anime l'équipe d'encadrement de l'établissement et fixe notamment les objectifs individuels et collectifs de ses collaborateurs directs en lien avec le projet d'établissement.

Il veille à promouvoir le dialogue social.

Il coopère au niveau national et international avec les acteurs et partenaires relevant de ses domaines de responsabilité.

PROFIL RECHERCHE :

Compétences

- Avoir une vision de l'adaptation et du rôle du Grand Établissement dans son environnement socio-économique,
- Avoir une capacité d'adaptation et de compréhension des enjeux et des spécificités du Grand Établissement,
- Capacité à travailler étroitement avec l'équipe de direction (directeur général, directeur de l'enseignement, directeur de la recherche), les instances du Grand Établissement et de la Fondation Jean-Jacques Laffont, le Directeur Général des Services de l'EPE et les partenaires internes et externes,
- Connaissance des techniques managériales de conduite de projets, de négociation et de gestion des conflits,
- Connaissance des modalités et du cadre juridique de la mise en œuvre des politiques de gestion des ressources humaines compatible avec un positionnement concurrentiel international,
- Connaissance des environnements et systèmes d'information numériques et capacité à les adapter aux besoins de l'établissement dans une perspective d'évolution

Connaissances :

- Connaissance approfondie de l'ESR, et – dans le contexte spécifique de l'emploi, connaissance fine de l'ensemble des modalités de fonctionnement d'un établissement public dans toutes ses dimensions
- Connaissances budgétaires, financières et de management des ressources humaines

Savoir-être comportementaux :

- Capacité à anticiper, être force de propositions et arbitrer,
- Qualités managériales, d'animation d'équipes et de conduite de projets en transversalité,
- Capacité à fédérer les équipes et les partenaires pour le bon déroulement des projets,
- Sens de la bienveillance, de l'écoute, de la communication et de la diplomatie,

École d'économie de Toulouse – TSE

Université Toulouse 1 Capitole

Esplanade de l'Université

31080 Toulouse cedex 6 – France

Tél : +33 (0)5 61 63 36 90 - Fax : +33(0)5 61 63 35 86

www.tse-fr.eu

- Sens du service public, de l'intérêt général et capacité d'en décliner les principes dans le management (transparence, équité, loyauté)
- Disponibilité et réactivité

PRECISIONS PARTICULIERES RELATIVES AU POSTE :

Poste de catégorie A ouvert aux agents titulaires de l'Etat par la voie de la mutation ou du détachement

Peuvent être nommés sur un emploi de directeur général des services des groupes II et III : les fonctionnaires appartenant à un corps ou à un cadre d'emplois de catégorie A, dont l'indice brut terminal est au moins égal à l'indice brut 966, qui justifient d'au moins 13 ans d'ancienneté dans un ou plusieurs corps ou cadres d'emplois ou emplois de catégorie A, dont 4 ans de services effectifs dans un grade d'avancement de ces corps ou cadres d'emplois

Date de prise de fonctions souhaitée :

- Mission de préfiguration au plus tard : 1^{er} novembre 2022
- Poste statutaire : 1^{er} janvier 2023

Pour tout renseignement sur le poste à pourvoir, contacter :
Monsieur Stéphane GREGOIR – Directeur de l'école d'économie de Toulouse-TSE
stephane.gregoir@tse-fr.eu

La candidature - **lettre de motivation et curriculum vitae** - sera envoyée par courriel conjointement aux adresses suivantes :
stephane.gregoir@tse-fr.eu
ut1recrute@ut-capitole.fr
florence.pierrelee@tse-fr.eu

au plus tard le 7 septembre 2022
en rappelant l'intitulé exact de l'offre