



**Dates** → 13 au 15 juin -  
11 au 13 octobre 2023 -  
mars 2024 - octobre 2024 -  
mars 2025 (deux modules  
indépendants par an)

**Lieu** → Boulevard des  
frères Lumière – Téléport 2  
86963 Chasseneuil

### Inscriptions

→ Site de l'IH2EF : [cliquez  
pour accéder au formulaire](#)

### » STRUCTURE

#### Séquence 1

La position  
de son établissement  
dans son environnement

#### Séquence 2

Le positionnement  
du DGS  
dans l'établissement,  
vis-à-vis des politiques  
et des équipes  
administratives

#### Séquence 3

Les techniques  
de prise de poste  
et de diagnostic  
de son organisation

La formation est pilotée par un binôme de DGS expérimentés et s'appuie sur l'intervention d'experts de haut niveau de l'IGESR, du MESR et de membres d'équipes présidentielles des établissements.

### Modalités pratiques

→ Formation de quatre ½ journées en présentiel

→ Inscription en ligne sur le site de l'IH2EF

→ L'intégralité des coûts (formation, hébergement et restauration) est prise en charge par l'IH2EF (seul le transport jusqu'à Poitiers reste à la charge des établissements)

## Directeurs généraux / Directrices générales des services



# « Les clés d'une prise de responsabilités »

Les DGS des universités nouvellement nommés peuvent être issus d'univers professionnels divers. Il est donc essentiel qu'ils acquièrent, dès leur prise de fonction, des éléments de culture leur permettant d'appréhender l'organisation, les codes, les acteurs, le rôle des instances, et plus largement la complexité de l'enseignement supérieur, afin d'engager leur mission en connaissance de cause. L'objectif est de rendre les directeurs généraux autonomes dans la mise en œuvre de la politique de leur établissement.

Ce module de prise de fonction s'articule autour de trois axes :

- ~ l'acculturation à l'ESR et aux missions d'un DGS : les grandes évolutions de l'ESR seront rappelées afin d'en recontextualiser les enjeux actuels et futurs, et de les mettre en perspective. Le rôle des DGS au sein de la gouvernance de l'établissement sera analysé au travers du référentiel et du rapport de l'IGESR ;
- ~ le positionnement du DGS en interne comme dans ses relations avec les partenaires : l'accent sera mis sur le positionnement

professionnel du DGS, maillon essentiel entre politique et administratif. La formation interrogera ses relations avec l'équipe politique, le cabinet, les composantes et les services. Elle abordera aussi ses interactions avec les partenaires de l'établissement ;

- ~ des pistes méthodologiques pour réaliser un diagnostic flash de son établissement. La formation traitera les thèmes de l'appréhension rapide de l'environnement, de l'identification des priorités et de la mise sous contrôle des risques les plus saillants.



### OBJECTIFS

- ~ **Acquérir** ou **se réapproprier** les repères historiques, institutionnels et organisationnels de l'ESR
- ~ Savoir **se positionner** dans sa nouvelle organisation et son environnement, au regard du référentiel de compétences
- ~ **Situer** et **prioriser** son action au regard des axes stratégiques de son établissement, et des risques et fragilités diagnostiqués
- ~ **Développer** son réseau professionnel