

Directeur général des services de l'université Toulouse III (groupe supérieur)

Ref : 2022-867253

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

MENJS-MESRI

Localisation

Université Toulouse III Paul Sabatier - 118 Rte de Narbonne, 31062 Toulouse

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Date limite de candidature : 30/04/2022

Nature de l'emploi			Expérience souhaitée
Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels			Non renseigné
Rémunération <small>(fourchette indicative pour les contractuels)</small>	Catégorie	Management	Télétravail possible
Non renseigné	Catégorie A+ (Encadrement supérieur - Autres emplois fonctionnels)	Non renseigné	Non renseigné

Vos missions en quelques mots

- Impulser la dynamique de mise en œuvre sur le moyen et long terme, - Suivre et réguler cette mise en œuvre par un reporting opérationnel et des propositions de solution aux difficultés rencontrées.

Pilotage de la performance et optimisation des ressources

- Participer, en lien avec l'équipe politique, aux processus de construction budgétaire et

- d'élaboration des plans de gestion des emplois, ainsi qu'en assurer le suivi de leur exécution,
- Identifier les capacités financières et les seuils d'alerte,
 - Optimiser les moyens pour améliorer la performance de l'établissement,
 - Favoriser la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences,
 - Porter la dynamique d'amélioration continue de l'organisation de l'ensemble des fonctions support et des fonctions soutien centrales et mutualisées, au service de la stratégie, en développant l'orientation « usager » et en recherchant l'efficacité,
- Assurer le management des DGSA et des directeurs opérationnels en rattachement direct, et l'animation des responsables administratifs des composantes.

Représentation de l'établissement

- Représenter l'établissement aux côtés de la Présidence dans les instances du dialogue social,

Assurer les relations avec les tutelles et autres acteurs institutionnels sur le plan administratif.

Profil recherché

Connaissance, savoir :

- Connaissance des mécanismes de transformation des établissements et services publics, - Connaissance des techniques de conduite du changement, de gestion de projets complexes, de négociation et de gestion des conflits, - Connaissance de l'organisation et le mode de fonctionnement des établissements d'enseignement supérieur et de recherche, - Connaissance du projet de l'Université Toulouse III – Paul Sabatier, - Bonne connaissance des environnements et systèmes d'information numériques, Bonne connaissance des mécanismes budgétaires et d'allocation des moyens dans le secteur public.

Savoir-faire :

- Décliner des projets politiques complexes en jalons opérationnels,
- Management d'équipes de haut niveau et management d'experts, en forte délégation,
- Expliquer la stratégie, la faire partager, en définir les implications et les déclinaisons, notamment sous la forme d'un projet d'administration, de projets de service, de plans d'actions, et de contrats d'objectifs et de moyens qui encadreront les modes de fonctionnement et de gestion de l'établissement,
- Gérer la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes à l'établissement,

Susciter l'adhésion des équipes et favoriser les conditions de vie au travail des agents.

Savoir-être :

Le (la) candidat(e) devra disposer d'un sens élevé du service public, de l'intérêt général et d'utilité sociale et en décliner les principes dans son management ;

il (elle) saura faire montre de sa capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte propres à l'Université ; il (elle) disposera en outre d'une grande capacité d'écoute, d'animation et de négociation et bien entendu d'un goût affirmé pour le travail en équipe.

Notamment, il (elle) montrera son ouverture pour le travail en synergie avec une équipe politique investie.

- Fort leadership et capacité à embarquer des équipes au service du projet stratégique,
 - Capacité d'adaptation et d'assimilation des enjeux et du contexte propres à chaque établissement,
 - Aptitude d'écoute, d'animation, de négociation,
- Goût affirmé pour le travail en équipe et la recherche du bien-être collectif au travail.

Compétences attendues

Les dossiers de candidature comprenant : une lettre de motivation, un CV, le 1er arrêté de titularisation dans un corps de fonctionnaires de la catégorie A et le dernier arrêté de promotion d'échelon dans le corps d'origine (voire dans un emploi fonctionnel), doivent être adressés par la voie hiérarchique au plus tard le 30/04/2022 à :

- Présidence : president@univ-tlse3.fr

Un double du dossier de candidature doit être envoyé uniquement par courriel :

- au bureau des administrateurs civils et des emplois fonctionnels (DE 1-2) :

de1-2candidature@education.gouv.fr

- à la MPES : mpes.mobilite@education.gouv.fr

Les candidats préciseront dans leur message d'accompagnement du courriel, l'intitulé de l'emploi pour lequel ils postulent ainsi que leur grade et leur échelon.

Aucune candidature ne sera traitée dans l'outil. Il convient de se reporter aux contacts mentionnés dans la fiche de poste.

A propos de l'offre

Fondement juridique

L'emploi en question relève du groupe supérieur des emplois de directeur général des services des établissements publics à caractère scientifique, culturel et professionnel.

Les candidats doivent remplir les conditions statutaires définies par le décret n°2010-175 du 23 février 2010 (notamment les articles 4, 4-1, 4-2), dans sa version modifiée par le décret n°2017-404 du 27 mars 2017 publié au JORF n°0075 du 29 mars 2017.

Cet emploi est soumis à la transmission d'une déclaration d'intérêts préalablement à la nomination, prévue à l'article 25 ter de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et à l'obligation de transmission d'une déclaration de situation patrimoniale prévue à l'article 25 quinquies de la loi précitée

Statut du poste

Vacant à partir du 30/04/2022

Métier référence

Cadre dirigeant d'un établissement public