Séminaire du 3 décembre 2015

Transition énergétique et politique immobilière des universités

Formaliser sa politique énergétique

Tiphaine CRIQUI
Université de Haute-Alsace
Université de Strasbourg

www.enseignementsup-recherche.gouv.fr

École des Ponts ParisTech

PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

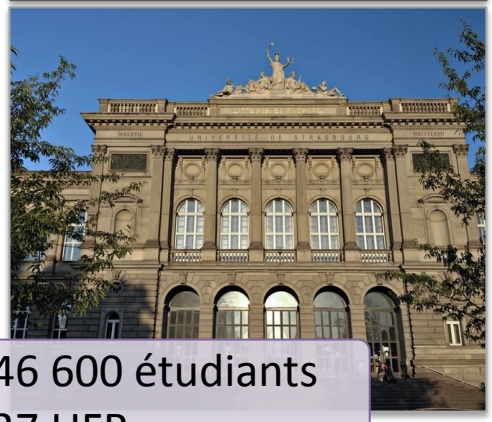
Plan de l'intervention

- Contrat de site alsacien
- Chronologie UHA
- Norme ISO 50001
- Conclusions

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

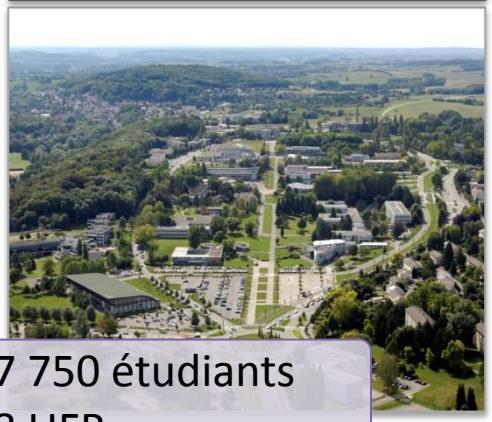
Contrat de site alsacien

UNISTRA



46 600 étudiants
37 UFR

UHA

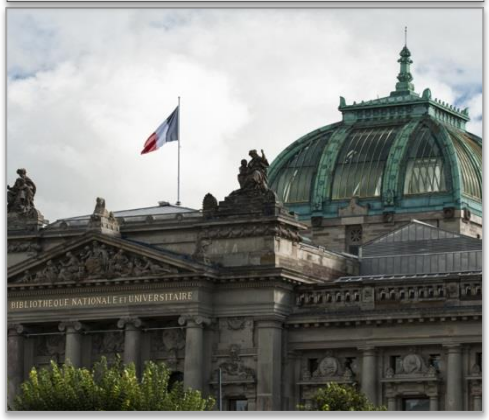


7 750 étudiants
8 UFR

INSA Strasbourg

1 615 étudiants

BNU



→ 56 000 étudiants

Chronologie UHA

2006 :

Suivi des consommations énergétiques

2012 :

Projet étudiant ISO 50001

Jan. 2013 :

1er comité de pilotage Eco-campus

Mai 2013 :

Lancement de la démarche Eco-campus

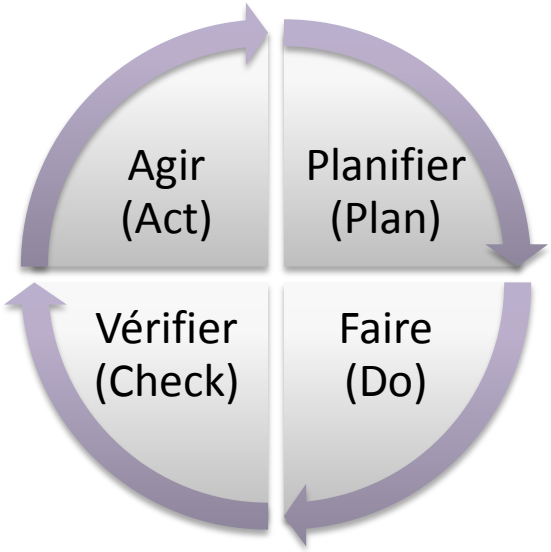
Juin 2014 :

Audit de certification

PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Norme ISO 50001

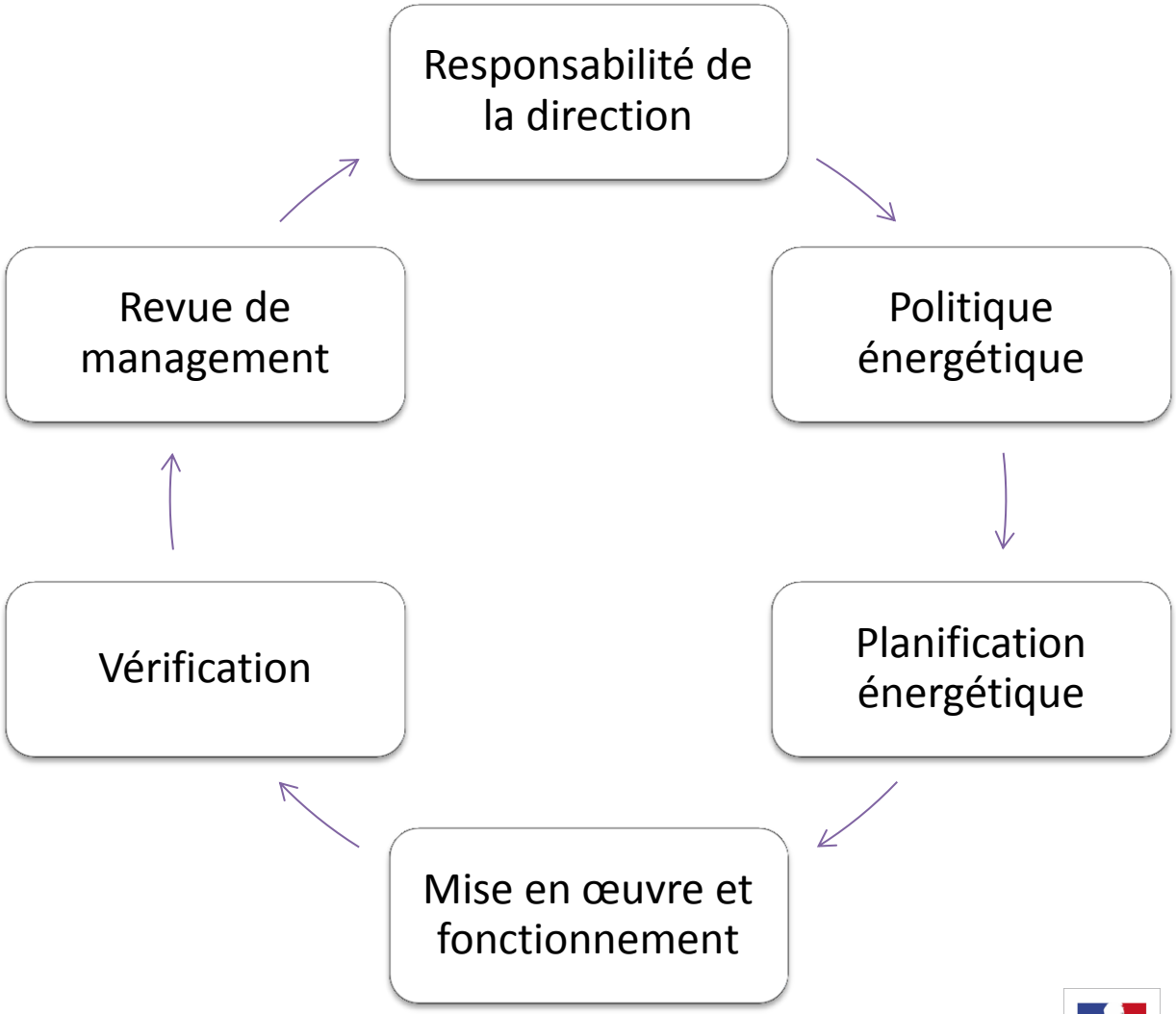
- publiée le 15 juin 2011
- vise l'amélioration de la performance énergétique de toute organisation
- donne les lignes directrices pour développer une gestion méthodique de l'énergie
- se fonde sur l'amélioration continue



Objectif :

- réduire les consommations d'énergie, réaliser des économies et faire face au réchauffement climatique

Norme ISO 50001



Norme ISO 50001

- Responsabilité de la direction
- Direction
- Représentant de la direction
- Organigramme
- Comité technique

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Norme ISO 50001

- Politique énergétique

Politique énergétique de l'Université de Haute-Alsace

Système de **M**anagement de l'**É**nergie

Les considérations économiques, environnementales et sociétales ont fait de l'efficience énergétique une question d'importance majeure. Le développement d'alternatives aux énergies fossiles par les énergies renouvelables ne pouvant être efficacement déployé à court terme, la mise en œuvre d'une politique forte d'économies d'énergie est une priorité.
Dans cette optique, la direction de l'UHA a choisi de s'engager dans une politique ambitieuse de maîtrise de ses consommations d'énergie en vue de l'obtention de la certification ISO 50001.

Le périmètre d'application du système de management de l'énergie couvrira l'ensemble des activités de l'UHA sur les cinq campus : Illberg, Fonderie, Collines, Grillenbreit et Biopôle.
Les cibles énergétiques fixées seront principalement les consommations d'électricité, de réseau de chaleur et de gaz naturel qui impactent le plus fortement les émissions de gaz à effet de serre.

Nous nous engageons à poursuivre les objectifs suivants :

- développer une démarche d'amélioration continue en matière d'économies d'énergie ;
- diminuer d'ici 2015 de 8,5 % les consommations énergétiques du patrimoine immobilier de l'UHA par rapport aux valeurs de 2012 et à périmètre constant, en réduisant de 6 % la consommation d'électricité et de 10 % la consommation de chauffage ;
- diminuer l'empreinte carbone de l'UHA ;
- encourager les achats de produits et de services économes en énergie ;
- sensibiliser l'ensemble des acteurs et des usagers de l'UHA ;
- analyser et maîtriser les activités affectant la consommation d'énergie de façon significative ;
- se tenir informé sur les nouvelles technologies adaptables à nos sites ;
- respecter les exigences légales et être conforme à la Norme internationale ISO 50001 ;
- garantir la disponibilité de l'information et des ressources nécessaires pour atteindre les objectifs et les cibles.

Notre démarche sera régulièrement testée, validée et mise à jour afin d'entretenir et d'améliorer le système de management de l'énergie et la performance énergétique qui en résulte.
Avec l'appui de tous les collaborateurs, nous veillerons et assurerons que la politique énergétique ainsi définie soit communiquée à l'ensemble des acteurs et des usagers, respectée et qu'elle permette à l'UHA de poursuivre son implication dans le développement durable.

Février 2014

UNIVERSITÉ HAUTE-ALSACE

Mme Christine GANGLOFF-ZIEGLER
Présidente de l'UHA

Norme ISO 50001

- Planification énergétique
- Exigences légales et autres exigences
- Revue énergétique
- Consommation de référence
- Indicateurs de performance énergétique
- Objectifs et cibles énergétiques, et plans d'actions de management de l'énergie

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Norme ISO 50001

- Mise en œuvre et fonctionnement
- Compétence, formation et sensibilisation
- Communication
- Documentation
- Maîtrise opérationnelle
- Conception
- Achats d'énergie et de services énergétiques, de produits et d'équipements

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Norme ISO 50001

- Vérification
  - Surveillance, mesure et analyse
  - Evaluation de la conformité aux exigences légales et autres exigences
  - Audit interne du SME
  - Non-conformités, corrections, actions correctives et actions préventives
  - Maîtrise des enregistrements

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Norme ISO 50001

- Revue de management
- Eléments d'entrée de la revue de management
- Eléments de sortie de la revue de management

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE
École des Ponts ParisTech
PONTS FORMATION CONSEIL
Vecteur de performance

Conclusions

- reconnaissance du travail accompli
- engagement de la direction
- harmonisation des pratiques des différentes composantes
- structure de la démarche et suivi