

Domaine Fonctionnel	Emploi Type
Enseignement supérieur - Recherche Patrimoine, logistique, prévention, sécurité et environnement	Cadre de direction en établissement d'enseignement supérieur et de recherche

**Intitulé : Emploi d'AENESR, Directeur général des services adjoint, délégué au pôle immobilier, logistique, prévention, sécurité et environnement (PILPSE) de l'université de Bordeaux.**

### Descriptif du poste

Le directeur général des services adjoint (DGSA) en charge du pôle PILPSE est placé sous l'autorité du directeur général des services (DGS), et en appui à l'équipe de direction de l'université de Bordeaux (UB).

Il coordonne et met en œuvre, sous l'égide du DGS, les missions et projets de l'établissement dans les domaines de la stratégie et de la gestion immobilière, de la logistique, de la prévention, de la sécurité et de l'environnement, ainsi que les missions de nature interuniversitaire relevant de l'université pour ces secteurs d'activités. Il pilote un pôle de 412 agents (390 ETP) sur l'ensemble de ces missions, en maîtrisant les dimensions budgétaires et RH liées à l'activité spécifique du pôle. Il se voit confier la responsabilité directe de certains dossiers transversaux dont l'importance nécessite un portage par la direction générale des services, en particulier dans le domaine de la contractualisation avec l'État et les collectivités territoriales, et de la dévolution du patrimoine (cf. infra). Il appuie et conseille l'équipe de direction en étant force de proposition sur les projets et enjeux à porter au titre de ses missions. En lien avec le DGS, il entretient une relation de travail privilégiée avec le vice-président patrimoine, qui est notamment en charge de porter ce projet auprès de la communauté universitaire et des partenaires, ainsi qu'avec l'ensemble des vice-présidents et du président.

L'université de Bordeaux s'est engagée dans une démarche qui va la conduire à devenir propriétaire du patrimoine qui lui est aujourd'hui affecté par l'État. Dotée de 290 bâtiments et d'une surface de 567 000 m<sup>2</sup> sur un foncier d'environ 186 ha, le tout réparti sur plus d'une dizaine de sites universitaires (principalement localisés dans la métropole bordelaise mais aussi dans les 5 départements de l'académie de Bordeaux), l'université souhaite disposer à terme d'un patrimoine immobilier rénové, adapté aux nouveaux usages, et régulièrement mis à niveau, en s'appuyant sur un schéma directeur immobilier ambitieux qui doit conduire à la meilleure valorisation et au meilleur usage possible de ce patrimoine. Le DGSA en charge du pôle PILPSE pilote ce processus de « dévolution du patrimoine » qui implique d'accompagner la transformation et la diversification de l'activité du pôle dans son ensemble, tant dans ses aspects organisationnels, juridiques que financiers. Il doit tout particulièrement veiller aux évolutions des métiers et de l'organisation des services. Il assure le contrôle des opérations de gestion du transfert des biens de l'État et la mise en œuvre d'un nouveau modèle organisationnel et économique. La mise en œuvre du programme immobilier comprend également le pilotage et le suivi de l'opération Campus pour un budget global et pluriannuel de 450M€ dont l'université de Bordeaux est bénéficiaire jusqu'en 2022, ainsi que les opérations liées au CPER, qui portent déjà depuis plusieurs années une transformation massive du campus de l'université de Bordeaux.

Outre cette activité centrée sur la mise en œuvre de la stratégie immobilière de l'établissement, le DGSA a la responsabilité de piloter la logistique, les politiques de prévention, de sûreté et de sécurité, essentielles pour le fonctionnement d'une grande université aux multiples activités. Dans une optique d'amélioration continue, il recherche la plus haute qualité de service sur l'ensemble de ces dimensions. Compte tenu des effectifs encadrés

et des budgets gérés, le DGSa doit faire preuve d'aptitudes et compétences éprouvées en matière de conduite de projet, de gestion des ressources humaines et de pilotage économique des activités.

En intégrant l'ensemble de ces objectifs et instruments de manière cohérente, le DGSa conçoit et met en œuvre une politique globale de développement du campus (bâtiments, infrastructures, services, mobilité, développement durable, nouveaux usages et nouveaux acteurs, partenariats, etc.) au service des activités de formation, de recherche et d'innovation de l'université.

Pour piloter l'ensemble de ces domaines d'activité, le DGSa s'appuie sur une équipe composée aujourd'hui de cinq grandes directions dont il assure l'animation et le management au quotidien : la direction du patrimoine immobilier, la mission opération Campus, la direction de la logistique, la direction de la prévention, sécurité, environnement et la direction des moyens communs (administration, gestion financière et contrôle de gestion). Ce pôle comporte un effectif total de 412 agents soit 390 ETP, pour un budget de fonctionnement d'environ 16 millions d'euros (hors masse salariale et investissement, hors budget pluriannuel opération Campus) et un budget d'investissement (hors budget opération Campus) de 9M€

Dans le cadre de ses missions, le DGSa participe aux instances de l'établissement. Il est étroitement associé à l'animation et aux travaux du comité hygiène, sécurité et conditions de travail (un conseil central et trois conseils de site) et du comité d'orientation de la politique patrimoniale (COPP). Il peut être amené à représenter l'université dans le cadre des relations avec les différents interlocuteurs institutionnels et/ou économiques (tutelles, collectivités territoriales, organismes de recherche, autres établissements d'enseignement supérieur et de recherche français ou étrangers, entreprises publiques et privées, etc.).

Son action devra intégrer la dimension « responsabilité sociétale » qui est une des priorités de l'université de Bordeaux. Une attention plus particulière devra être portée sur la politique de développement durable dont les outils devront être renforcés pour garantir une bonne soutenabilité liée aux coûts environnés des activités d'enseignement supérieur et de recherche.

Cet emploi localisé à Talence (33) nécessite de fréquents déplacements, notamment sur les différents sites de l'université qui est présente sur la métropole bordelaise ainsi que sur les départements 24, 40, 47 et 64.